

## Contractul de muncă

Angajatorul trebuie să îți înmâneze o copie a contractului de muncă, care să conțină următoarele informații: numele și adresa ambelor părți, data începerii și a încheierii raportului de muncă (la contracte pe perioadă determinată), descrierea activității, locul de muncă, salariul și data de scadență, programul de muncă stabilit, durata concediului de odihnă, termenele de preaviz în caz de demisie/concediere și să specifice dacă este vorba de un contract colectiv.

În contractele de muncă individuale sau colective se pot stabili sporuri, bonusuri și alte date de scadență.

Din 01.01.2021 intră în vigoare reglementări noi în industria cărnii. Dacă vei fi preluat/ă direct de către fabrica în care ai lucrat înainte, contactează centrul de consiliere sau sindicatul **înainte** de a semna noul contract. Astfel se pot clarifica drepturi din contractul de muncă anterior și noile condiții ale raportului de muncă direct cu fabrica.

## Programul de lucru

Conform legii nu ai voie să lucrezi mai mult de 8 ore, cel mult 10 ore în fiecare zi lucrătoare. Chiar și așa, timpul de lucru în ultimele 6 luni calendaristice nu are voie să depășească 8 ore în medie, în zilele lucrătoare. Documentează și controlează în mod regulat orele tale de lucru, pentru că asta te va ajuta în caz de litigiu.

Timpul de schimb în echipamentul de protecție în incinta fabricii trebuie plătit ca timp de lucru. De asemenea, drumul de la vestiar către bandă și activitățile pregătitoare trebuie plătite.

## Plata salariului

În industria cărnii este valabil salariul minim, care actual este de 9,50 euro brut pe oră și care va fi mărit din 01.07.2021 la 9,60 euro brut pe oră. Angajații cu contracte de muncă temporară/subcontractată (Leih-/Zeitarbeit) din domeniul curățeniei în fabricile de carne beneficiază de salarii și contracte colective mai atractive. Acționează rapid când constăți sume reținute pe nedrept din salariu sau ore neplătite, pentru că există termene de prescripție ce trebuie respectate!

## Echipament de protecție și unelte de lucru

Angajatorul trebuie să pună gratis la dispoziție uneltele precum cuțitele, materialele de ascuțit sau satărul și nu are voie să rețină bani din salariu pentru ele. Echipamentul de protecție (îmbrăcăminte termică, pantofi, ochelari, căști de protecție, mănuși) trebuie primit de la angajator fără plată.

## Locuința sau căminul de muncitori

Locuința sau căminul nu au voie să fie foarte scumpe, mai ales când sunt împărțite cu mai multe persoane. Dacă angajatorul îți pune la dispoziție căminul, sunt valabile reguli clare. Pentru fiecare persoană sunt alocați minim 8 m<sup>2</sup> în cămin. În spațiile de dormit sunt valabili cel puțin 6 m<sup>2</sup> pentru fiecare persoană.

## Sănătatea și siguranța muncii

Când lucrezi în Germania ca angajat/ă, ești asigurat/ă medical și trebuie să primești un card de asigurat/ă. Dacă te îmbolnăvești, informează imediat angajatorul și trimite-i atât lui cât și Casei de Asigurări de Sănătate adeverința de concediu medical. În caz de boală,

angajatorul trebuie să plătească salariul în continuare pentru maxim 6 săptămâni. Angajatorului nu îi este permis să te oblige să lucrezi în timpul concediului medical!

Dacă te îmbolnăvești în primele 4 săptămâni de lucru, ai dreptul la indemnizație de boală de la Casa de Asigurări de Sănătate.

În cazul carantinei apelează la consilieri! Angajatorul nu are voie să te trimită în carantină. Dacă procedează așa, oferă-ți forța de muncă în persoană, la locul de muncă, cât și în scris! Dacă Direcția de Sănătate Publică (Gesundheitsamt) ordonă carantina, atunci ai dreptul la plata compensatorie a salariului prin angajator, timp de 6 săptămâni, conform Legii pentru protecția infecțiilor, paragraful § 56, alineatul 5.1 (Infektionsschutzgesetz).

Angajatorul trebuie să te informeze despre protecția sănătății și a siguranței la locul de muncă. El trebuie să îți explice cum să te protejezi când folosești uneltele și mașinile și cum să te comporți într-o situație de criză, de exemplu când se deteriorează o mașină. Dacă ai un accident de muncă, declară-l ca atare angajatorului cât și medicului curant!

Dacă șefii nu reacționează la indiciile tale și nu repară defecțiunile, adresează-te Autorității de Protecția Muncii din landul NRW la adresa de mail: [beschwerdeformular.rumaenisch@mags.nrw.de](mailto:beschwerdeformular.rumaenisch@mags.nrw.de)  
Noi te putem ajuta să contactezi autoritățile!

## Încheierea raportului de muncă

Dacă angajatorul sau șeful de echipă îți solicită verbal să nu mai vii la lucru, pentru că ești concediat/ă, oferă-ți forța de muncă în continuare în prezența martorilor și în scris! Concedierea și demisia trebuie să fie depuse în scris.

După ce ai primit concedierea, ai timp 3 săptămâni să o ataci în instanță! Anunță Agenția Forțelor de Muncă în termen de 3 zile că ești șomer/ă, alfel vei putea fi sancționat/ă!

Pentru femeile însărcinate sau mamele care alăptază există măsuri de protecție la locul de muncă și protecție specială împotriva concedierii!

Nu semna documente ale căror conținut nu îl înțelegi. Unii angajatori profită că angajații nu vorbesc limba germană și le dau la semnat demisia sau contracte de reziliere a raportului de muncă. Aceste documente aduc mari dezavantaje când se depune cererea de șomaj.

Dacă vrei să îți dai demisia și să eviți pedepse contractuale, respectă forma scrisă și termenele de preaviz! Când te-ai decis să părăsești Germania, anunță la Primărie și la Casa de Asigurări de Sănătate, altfel îți poate cere contribuția lunară în continuare!

### Sprijin la locul de muncă

În întreprinderi mari există adesea un consiliu de angajați, care reprezintă interesele angajaților în fața angajatorului și căruia te poți adresa dacă ai întrebări.

Dacă devii membru de sindicat, atunci poți lupta pentru drepturile tale cu ajutorul sindicatului. NGG este sindicatul responsabil pentru industria cărnii.

**Dacă ai întrebări sau probleme la locul de muncă, adresează-te nouă telefonic, pe e-mail sau fă o programare pentru consiliere la birou. Nu uita, reacționează foarte repede, pentru a nu rata termene importante!**

### Consiliere gratuită și sprijin la recuperarea drepturilor tale ca angajat/ă:

#### Elena Strato (Westfalen) – Română

Westenhellweg 112, 44137 Dortmund  
**Tel:** +49 (0)231545 079 86  
**Mobil:** +49 (0) 160 94947541  
**E-Mail:** strato@aunrw.de

#### Cătălina Guia (Rheinland) – Română

Karlstraße 127, 40210 Düsseldorf  
**Tel:** +49 (0) 211 938 00 51  
**Mobil:** +49 (0) 175 588 42 91  
**E-Mail:** guia@aunrw.de

#### Stanimir Mihaylov – Bulgară

Graf-Adolf-Straße 41, 40210 Düsseldorf  
Marțea în Dortmund: orele 10:00-12:00  
**Tel:** +49 (0) 211 938 00 53  
**Mobil:** +49 (0) 176 725 795 09  
**E-Mail:** mihaylov@aunrw.de

#### Pagonis Pagonakis – Greacă

Mintropstraße 20, 40215 Düsseldorf  
**Tel:** +49 (0) 211 938 00 16  
**Mobil:** +49 (0) 160 905 986 14  
**E-Mail:** pagonakis@aunrw.de

Consilierea este oferită în cadrul proiectului: „Consolidarea dreptului la libera circulație a lucrătorilor din landul NRW” al organizației Arbeit un Leben DGB/VHS NRW în cooperare cu Uniunea Sindicatelor Germane.

Mai multe informații aici:  
[www.aunrw.de/arbeitnehmerfreizuegigkeit](http://www.aunrw.de/arbeitnehmerfreizuegigkeit)



## Informații pentru lucrătorii din industria cărnii

Centre de consiliere în Dortmund și Düsseldorf pentru lucrătorii din Uniunea Europeană

