



Arbeit und Leben  
DGB/VHS NRW e.V.



ver.di NRW

## **BR IV: Betriebsänderungen, Interessenausgleich, Sozialplan und wirtschaftlich wichtige Daten - Das einzig Beständige ist der Wandel**

*Ein Seminar gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG*

Betriebliche Prozesse der Veränderung wie Betriebsänderung oder Betriebsübergang gehören in vielen Betrieben längst zum Alltag. Ob Umstrukturierung oder Inhaberwechsel - stets sind solche Vorgänge mit Unsicherheiten für die Beschäftigten verbunden.

Die Mitglieder des Betriebsrats vertreten dabei die Anliegen der Arbeitnehmer\*innen. Wichtig dafür sind gute Kenntnisse der entsprechenden Paragraphen im Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) und im Bürgerlichen Gesetzbuch (BGB).

Auch die Absprachen zum Interessenausgleich und Sozialplan gehören zu den Aufgaben des Betriebsrats. Hier achten die Mitglieder des Betriebsrats auf Möglichkeiten und Gefahren bei den Verhandlungen mit dem Arbeitgeber.

Die Teilnehmer\*innen erfahren in diesem Seminar, was der Betriebsrat bei betrieblichen Veränderungen tun kann. Sie diskutieren, wie sich Arbeitsplätze sichern und Beschäftigung fördern lassen. Daneben lernen Teilnehmer\*innen, wie sich Betriebsräte passende Informationen beschaffen.

Ein\*e Wirtschaftsprüfer\*in vermittelt zudem grundlegendes Wissen zu den Themen Jahresbilanzen und wirtschaftliche Kennzahlen.

### **Inhalte:**

- Beteiligungsrechte und Möglichkeiten zum Handeln für den Betriebsrat bei Betriebsänderungen
- Interessenausgleich und Sozialplan (gemäß § 111 ff BetrVG)
- Betriebsübergang (gemäß § 613a BGB)
- Wirtschaftliche Unterlagen für den Betriebsrat
- Gesellschaftsrecht
- Maßnahmen zur Beschäftigungssicherung und Beschäftigungsförderung

### **Termin:**

**04.10.2021 bis 08.10.2021**

### **Beginn:**

Montag, 10:00 Uhr

### **Ende:**

Freitag, 15:00 Uhr

### **Ort:**

IntercityHotel Duisburg

### **Kosten:**

**Seminarpauschale (umsatzsteuerfrei)**

**990,00 EUR** zzgl. **628,00 EUR**

**Tagungsstättenpauschale\*** und

**272,00 EUR Übernachtung**

### **Kontakt:**

Arbeit und Leben DGB/VHS NRW e.V., Mintropstraße 20, 40215 Düsseldorf,

Tel.: 0211 - 938 00 -97 / 0211 - 938 00 -35 Fax: 0211 - 938 00 -27

Mail: [campobasso@aunrw.de](mailto:campobasso@aunrw.de)

„Mit meiner Anmeldung erkenne ich die Datenschutzerklärung (siehe [www.aulnrw.de/datenschutz](http://www.aulnrw.de/datenschutz)) und die Teilnahmebedingungen (siehe [www.aulnrw.de/teilnahmebedingungen](http://www.aulnrw.de/teilnahmebedingungen)) des Veranstalters an.“

Angaben zur Person, zum Betrieb und zum Seminar:

Herr/Frau: .....

Privatanschrift (Straße, PLZ, Ort): .....

Beschäftigt bei Firma: .....

Anschrift der Firma: .....

**Rechnungsanschrift (ggf. Bestellnummer) falls nicht identisch mit Firmenanschrift:** .....

tagsüber erreichbar: Telefon ..... Mobil .....

Fax ..... E-Mail .....

**Funktion im Betrieb:**  BR-Vorsitzende/r  stellv. BR-Vorsitzende/r  (freigestelltes) BR-Mitglied  
 PR-Vorsitzende/r  stellv. PR-Vorsitzende/r  (freigestelltes) PR-Mitglied  
 Schwerbehindertenvertretung  Sonstiges: .....

Nimmt an folgendem Seminar teil: **21-BR00219**

**Thema:** **BR IV: Betriebsänderungen, Interessenausgleich, Sozialplan und wirtschaftlich wichtige Daten - Das einzig Beständige ist der Wandel**

**Zeit:** **04.10.2021 bis 08.10.2021**

**Ort:** **IntercityHotel Duisburg**

Veranstalter des Seminars ist die Landesarbeitsgemeinschaft ARBEIT UND LEBEN DGB/VHS NRW e.V.

**Liegt ein spezieller Zimmerwunsch vor?**

ohne Übernachtung  Sonstiges:  
 Voranreise

Wir bemühen uns um entsprechende Berücksichtigung.

**Bescheinigung des Betriebs-/Personalrats\***  
**(Für die Schwerbehindertenvertretung nicht erforderlich!)**

Der/Die oben Genannte nimmt aufgrund eines Beschlusses des Betriebs-/Personalrats vom

..... nach § ..... an dem Seminar teil.

Der Beschluss wurde dem Arbeitgeber am ..... schriftlich mitgeteilt.

..... den ..... Datum ..... Unterschrift des Betriebs-/Personalrats

\*Diese Bescheinigung bitte in jedem Fall vollständig ausfüllen lassen und unverzüglich an ARBEIT UND LEBEN weiterleiten. Ohne diese Bescheinigung ist eine ordnungsgemäße Abrechnung des Seminars nicht möglich.