

# Erkenntnisse und Ergebnisse der Gefährdungsbeurteilung bei Sauer-Danfoss



Nutzen für das Unternehmen – Zusammenarbeit in der Paritätischen Kommission

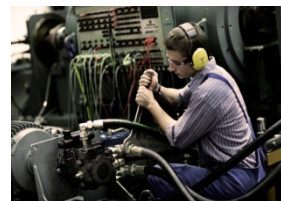
# Agenda

- Vorstellung Sauer-Danfoss
- Entwicklung Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz bei Sauer-Danfoss
- Gefährdungsbeurteilungen
- Team pro Fit
- Nutzen für das Unternehmen

# Division Propel NMS

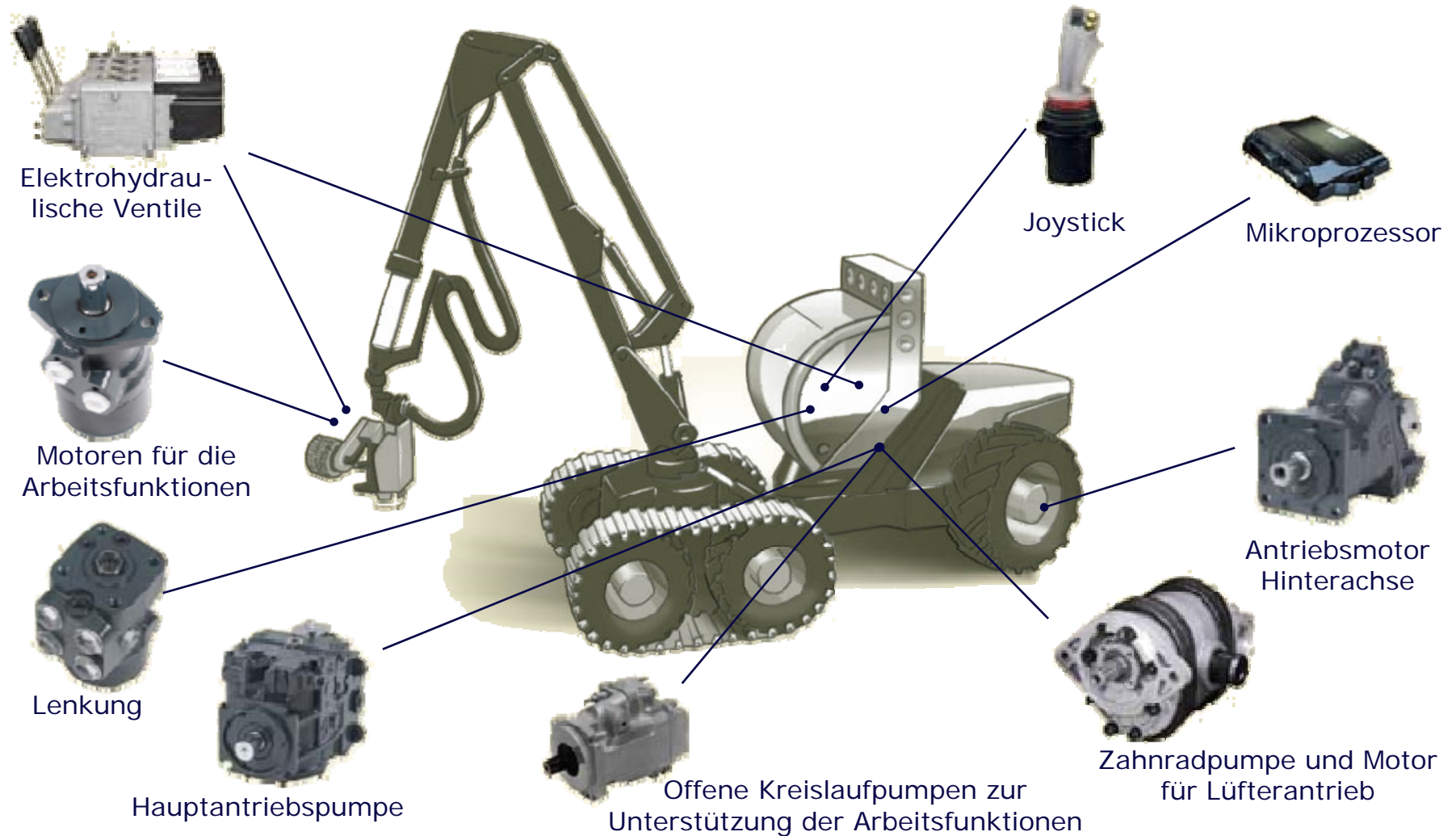
## Werk Neumünster

- Gegründet 1970
- Erste Lieferungen ab 1972
- 650 Mitarbeiter  
(+ 30 Azubis und Studenten)
- Entwicklung und Produktion hydrostatischer Getriebe
- Produktteams: BR 90, BR 51, H1P, H1B, Handelsware
- Hotel: Sales & Marketing, IT, Group Treasury, Software & Solutions



# Sauer-Danfoss

## Mehrwert durch integrierte Systeme



# Rückblick / Entwicklung

## Arbeits- und Gesundheitsschutz

Der Sauer-Danfoss Weg

**2002**  
**Einigungsstelle**

**2004 Betriebsvereinbarung**  
**Erste Gefährdungsbeurteilung**  
**„Gemeinsamer Ausschuss für**  
**Arbeitssicherheit und Gesundheits-**  
**schutz“**

**2008**

**Team Pro Fit**  
Gesundheit. Arbeit. Leben.

# Gefährdungsbeurteilung

## Vorgehensweise

- Verfahren: **Beobachtungsinterview**
  - 250 Beobachtungspunkte
  - 40 Fragen an die Mitarbeiter
- Durchführung: **FASIG + Vertreter BR**
- Ablauf pro Kostenstelle (ca. 35)
  - Vorgespräch
  - Begehung und Befragung der Mitarbeiter
  - Vorstellung und Beratung im Team pro Fit
  - Vorstellung BR und GF
  - Vorstellung im Team
  - Rückmeldung Maßnahmen und Zeitplan durch Teamleiter

# Gefährdungsbeurteilung

## Inhalte

### Gefährdungen

- Mechanische Gefährdungen
- Brandgefahr

### Tätigkeit

- Verantwortung
- Hilfsmittel

### Umgebung

- Lärm, Beleuchtung
- Ergonomie

### Organisation

- Abläufe
- Führung, Kommunikation

### Besondere Anforderungen

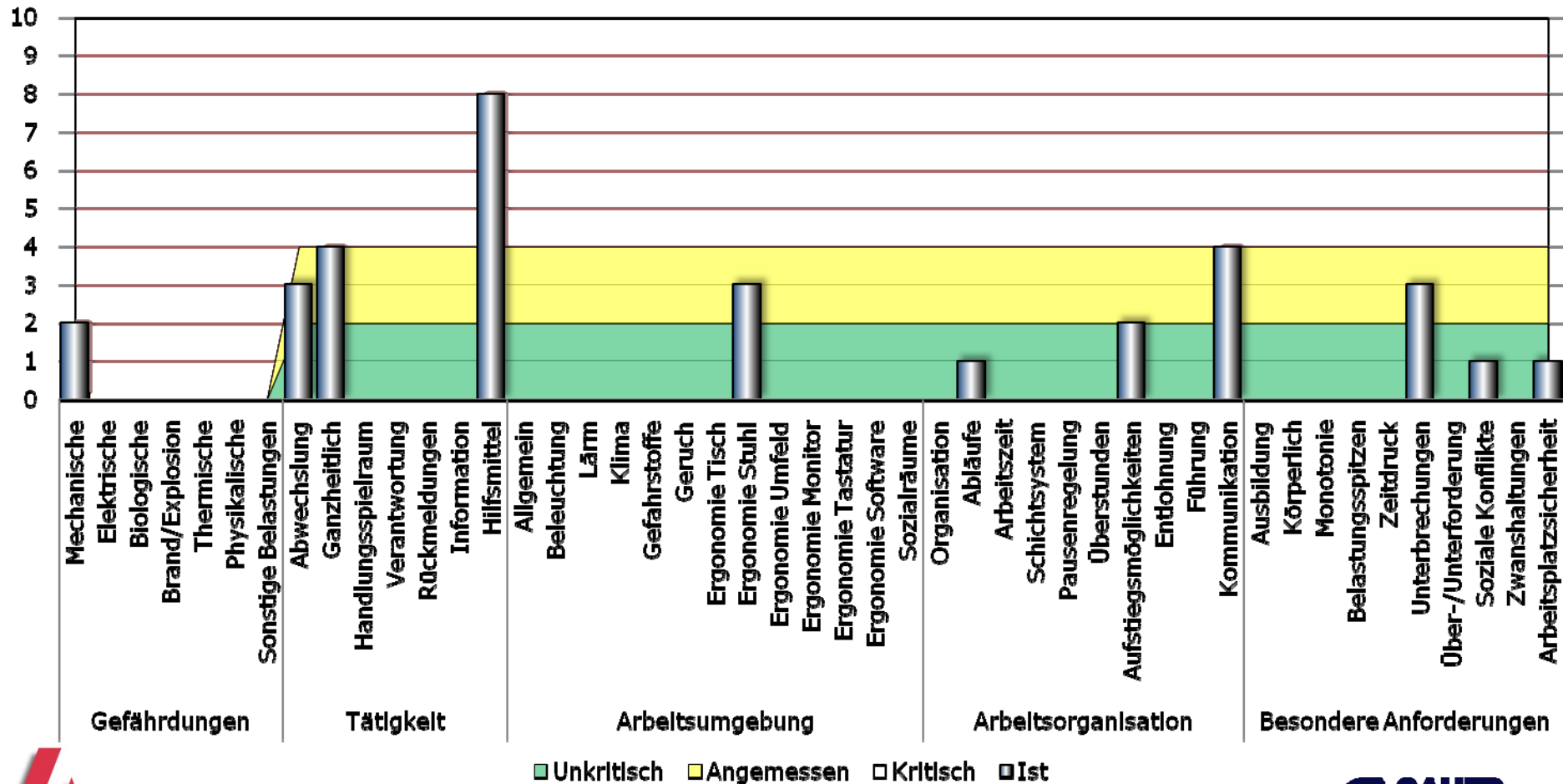
- Zeitdruck
- Über- und Unterforderung

# Gefährdungsbeurteilung

## Ergebnisse – Beispiel Insel Endgehäuse



### Auswertung Gefährdungsbeurteilung



## Aufgaben / Themen

- Teilnehmer
  - 4 Vertreter BR, FASIG, Werksarzt, Personalleiter, 1 Teamleiter, Beauftragter ASIG des Unternehmens
  - Tagt alle 2 Wochen
- Aufgaben
  - Beratung Aktuelles
  - Beratungen Gefährdungsbeurteilungen
  - Roadmap Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
    - Sicherung der Beschäftigungsfähigkeit
    - Ernährung und Bewegung
    - Konfliktmanagement
    - Ergonomie am Arbeitsplatz
    - ..... (15 weitere Themen)

# Nutzen für das Unternehmen

- Den Erfolg rechnet sich nicht konkret in €
- Den Erfolg sehen wir in der Begleitung und Umsetzung von Veränderungen
  - Z.B. Einführung SAP
  - Neuorganisation Sales & Marketing
- Den Erfolg sehen wir in der Mitarbeiterbindung
- Den Erfolg sehen wir in der Hilfe für einzelne Mitarbeiter
- Den Erfolg sehen wir in den Rückmeldungen bei den Mitarbeiterbefragungen

**Vielen Dank !**