

Contractul de muncă

Angajatorul trebuie să îți înmâneze o copie a contractului de muncă, care să conțină următoarele informații: numele și adresa ambelor părți, data începerii și a încheierii raportului de muncă (la contracte pe perioadă determinată), descrierea activității, locul de muncă, salariul și data de scadență, programul de muncă stabilit, durata concediului de odihnă, termenele de preaviz în caz de demisie/concediere și să specifice dacă este vorba de un contract colectiv.

În contractele de muncă individuale sau colective se pot stabili sporuri, bonusuri și alte date de scadență.

Programul de lucru

Conform legii nu ai voie să lucrezi mai mult de 8 ore, cel mult 10 ore în fiecare zi lucrătoare. Chiar și așa, timpul de lucru în ultimele 6 luni calendaristice nu are voie să depășească 8 ore în medie, în zilele lucrătoare. Documentează și controlează în mod regulat orele tale de lucru, pentru că asta te va ajuta în caz de litigu.

Timpul de schimb în echipamentul de protecție în incinta fabricii trebuie plătit ca timp de lucru. De asemenea, drumul de la vestiar către bandă și activitățile pregătitoare trebuie plătite.

Plata salariului

Din data de 01.10.2022 salariul minim este de 12 euro brut pe oră. În funcție de prevederile din contractele colective sau în cadrul unor firme salariul minim pe oră poate fi însă și mai ridicat. Contactați-ne pentru a vă informa despre situația actuală. Acționează rapid când constăți sume reținute pe

nedrept din salariu sau ore neplătite, pentru că există termene de prescripție ce trebuie respectate!

Echipament de protecție și unelte de lucru

Angajatorul trebuie să pună gratis la dispoziție uneltele precum cuțitele, materialele de ascuțit sau satârul și nu are voie să rețină bani din salariu pentru ele. Echipamentul de protecție (îmbrăcăminte termică, pantofi, ochelari, căști de protecție, mănuși) trebuie primit de la angajator fără plată.

Locuința sau căminul de muncitori

Locuința sau căminul nu au voie să fie foarte scumpe, mai ales când sunt împărțite cu mai multe persoane. Dacă angajatorul îți pune la dispoziție căminul, sunt valabile reguli clare. Pentru fiecare persoană sunt alocăți minim 8 m² în cămin. În spațiile de dormit sunt valabili cel puțin 6 m² pentru fiecare persoană.

Sănătatea și siguranța muncii

Când lucrezi în Germania ca angajat/ă, ești asigurat/ă medical și trebuie să primești un card de asigurat/ă. Dacă te îmbolnăvești, informează imediat angajatorul și trimite-i atât lui cât și Casei de Asigurări de Sănătate adeverința de concediu medical. În caz de boală, angajatorul trebuie să plătească salariul în continuare pentru maxim 6 săptămâni. Angajatorului nu îi este permis să te oblige să lucrezi în timpul concediului medical! Dacă te îmbolnăvești în primele 4 săptămâni de lucru, ai dreptul la indemnizație de boală de la Casa de Asigurări de Sănătate.

În cazul carantinei apelează la consilieri!

Începând cu 1 noiembrie 2021 persoanele de contact sau cele care se întorc dintr-o zonă de risc nu primesc nicio compensație dacă ar fi putut evita interzicerea desfășurării muncii sau izolarea dacă o vaccinare era cerută de lege sau recomandată public (paragraful §56 alineatul 1.4 Infektionsschutzgesetz).

Angajatorul nu are voie să te trimită în carantină. Dacă procedează așa, oferă-ți forța de muncă în persoană, la locul de muncă, cât și în scris!

Angajatorul trebuie să te informeze despre protecția sănătății și a siguranței la locul de muncă. El trebuie să îți explice cum să te protejezi când folosești uneltele și mașinile și cum să te porți într-o situație de criză, de exemplu când se deteriorează o mașină. Dacă ai un accident de muncă, declară-l ca atare angajatorului cât și medicului curant!

Dacă șefii nu reacționează la indiciile tale și nu repară defectiunile, adresează-te Autorității de Protecția Muncii din landul NRW. Noi te putem ajuta să contactezi autoritățile!

Încheierea raportului de muncă

Dacă angajatorul sau șeful de echipă îți solicită verbal să nu mai vii la lucru, pentru că ești concediat/ă, oferă-ți forța de muncă în continuare în prezența martorilor și în scris! Concedierea și demisia trebuie să fie depuse în scris.

După ce ai primit concedierea, ai timp 3 săptămâni să o ataci în instanță! Anunță Agenția Forțelor de Muncă în termen de 3 zile că ești șomer/ă, alfel vei putea fi sancționat/ă!

Pentru femeile însărcinate sau mamele care alăpează există măsuri de protecție la locul de muncă și protecție specială împotriva concedierii!

Nu semna documente ale căror conținut nu îl înțelegi. Unii angajatori profită că angajații nu vorbesc limba germană și le dau la semnat demisia sau contracte de reziliere a raportului de muncă. Aceste documente aduc mari dezavantaje când se depune cererea de somaj.

Dacă vrei să îți dai demisia și să eviți pedepse contractuale, respectă forma scrisă și termenele de preaviz! Când te-ai decis să părăsești Germania, anunță la Primărie și la Casa de Asigurări de Sănătate, altfel îți poate cere contribuția lunară în continuare!

Srijin la locul de muncă

În intreprinderi mari există adesea un consiliu de angajați, care reprezintă interesele angajaților în fața angajatorului și căruia te poți adresa dacă ai întrebări.

Dacă devii membru de sindicat, atunci poți lupta pentru drepturile tale cu ajutorul sindicatului. NGG este sindicatul responsabil pentru industria cărnii. Te putem ajuta să găsești biroul în apropierea ta.

Dacă ai întrebări sau probleme la locul de muncă, adresează-te nouă telefonic, pe e-mail sau fă o programare pentru consiliere la birou. Nu uita, reacționează foarte repede, pentru a nu rata termene importante!

Consiliere gratuită și sprijin la recuperarea drepturilor tale ca angajat/ă:

Elena Strato (Westfalen) – Română

Westenhellweg 112, 44137 Dortmund
Tel: +49 (0)231545 079 86
Mobil: +49 (0) 160 94947541
E-Mail: strato@arbeitundleben.nrw

Cătălina Guia (Rheinland) – Română

Karlstraße 127, 40210 Düsseldorf
Tel: +49 (0) 211 938 00 51
Mobil: +49 (0) 175 588 42 91
E-Mail: guia@arbeitundleben.nrw

Stanimir Mihaylov – Bulgară

Mintropstraße 20, 40215 Düsseldorf
Marțea în Dortmund: orele 10:00-12:00
Tel: +49 (0) 211 938 00 53
Mobil: +49 (0) 176 725 795 09
E-Mail: mihaylov@arbeitundleben.nrw

Pagonis Pagonakis – Greacă

Mintropstraße 20, 40215 Düsseldorf
Tel: +49 (0) 211 938 00 16
Mobil: +49 (0) 160 905 986 14
E-Mail: pagonakis@arbeitundleben.nrw

Consilierea este oferită în cadrul proiectului: 'Consolidarea dreptului la libera circulație a lucrătorilor din landul NRW' al organizației Arbeit un Leben DGB/VHS NRW în cooperare cu Uniunea Sindicatelor Germane.

Informații despre inițiativă și despre proiect:
www.aulnrw.de/arbeitnehmerfreizueigkeit



Informații pentru lucrătorii din industria cărnii

Centre de consiliere în Dortmund și Düsseldorf
pentru lucrătorii din Uniunea Europeană

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union



Kofinanziert von der
Europäischen Union

Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen

